



要 讯

9

(总第9期)

福州大学党委办公室、校长办公室编

2018年6月5日

我校兴起习近平新时代中国特色社会主义思想“大学习”热潮

一是拓展学习广度深度。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，不忘初心，牢记使命，把习近平新时代中国特色社会主义思想作为贯穿中心组学习始终的主题主线；创新教职工理论学习形式，抓好新思想进教材、进课堂、进学生头脑工作。二是深化研究阐释。坚持读原著、学原文、悟原理，强化培训轮训，分层次分类别分批次举办学习新思想主题培训；把研究阐释新思想作为理论研究的重中之重，重点针对“习近平总书记在福建工作期间重要思想和探索实践”开展研究，推出高质量、有深度的研究成果。三是创新组织方式。运用介入式、嵌入式宣传，把新思想嵌入优秀传统文化、红色文化传承弘扬中；完善考核激励机制，把“大学习”纳入党建工作责任制，纳入领导干部目标考核，纳入执行党的纪律的监督检查范围，推进各项任务落细落实。

(宣传部 供稿)

我校通过抓实研究生招生工作 加强我省人才储备

一是突出产业需求导向。根据国家战略新兴产业布局以及我省三大主导产业需求，加大微电子专业以及网络空间安全、“数字中国”、电子、电气、机械、石化等相关专业的研究生招生力度，今年相关专业累计招生 896 人，同比增加 73 人。二是持续优化招生结构。坚持“服务产业”原则，持续提高专业学位研究生招收比例，专业学位型研究生招收 2009 人，占 61%，同比提高 3%。坚持“服务一流”原则，招生指标向世界一流建设学科倾斜，今年招收“化学科学与工程”相关专业研究生 647 人，并与中科院物构所联合招收研究生 110 人。三是不断提升生源质量。通过创设预调剂系统、加强复试考核等举措提高招生质量。今年招收的 3297 名硕士研究生中，来自国家“双一流”建设高校的生源达到 1071 人，占 32.5%，同比提高 3.3%。（研究生院 供稿）

我校积极推进 2018 届毕业生充分就业

学校 2018 届毕业生 7943 人，截止 5 月 31 日，全校升学率 23.59%，就业率 63.17%，同比增长 10.99%。一是加强校地合作、校企、校行合作，举办各类宣讲会、招聘会 614 场。二是鼓励毕业生到基层就业，今年共为 144 名毕业生发放基层就业奖励 49.8 万元。三是加大贫困生就业帮扶，为 1036 名贫困生发放求职补贴

103 万元，为就业困难的贫困生安排一对一个体咨询帮扶。四是开展就业辅导，《大学生职业发展与就业指导》课入选首批国家精品在线开放课程，共有 166 所高校近 76000 名学生在线学习。举办职业规划节、职场文化节、生涯体验周、职业训练营等活动 155 场，参与学生 2 万多人次。（学生工作（部）处 供稿）

我校实施教师培养“三工程” 健全教师培养提升体系

一是“博士化”工程。从优化人才队伍结构的角度，对应聘正高级专业技术职务的教师提出博士学位、海外研修经历等要求，对攻读博士学位、首次参加海外研修的教师予以减免工作量。二是“国际化”工程。将正高级专业技术职务聘任的海外访学经历要求由半年提高至一年，有效发挥职务聘任的导向作用，并根据海外访学的国家项目、福建省项目、学校项目等类别进行分类考评。三是“职业化”工程。通过开展岗前培训、技能培训、境外培训、技能培训、业务培训，进一步培养教师的职业素养、专业基础、国际视野、操作水平、综合素质。目前，具有博士学位教师占教学科研人数的 60.2%，具有半年以上海外访学经历教师占 34.6%；2017 年，教师担任各级各类专家 402 人，参加各级各类培训 546 人。（人事处 供稿）

我校多举措助推中国博士后科学基金 立项工作再创佳绩

近日，我校获得中国博士后科学基金特别资助 2 项，一等资助 3 项，立项成绩创学校历史新高。主要做法有：**一是宣传到位。**利用新媒体、主流网站、参加推介会等形式，及时推出我校博士后招收需求，有目的有重点进行博士后招收宣传工作。**二是待遇到位。**进一步提高了优秀博士后待遇，获得博新计划的博士后每年最高可获 44 万生活补贴，获得海峡博士后 A 类计划的博士后每年最高可获 39 万生活补贴。**三是激励到位。**进行博士后分级制度改革，按照博士进出站取得的成果进行分级管理，对于优秀的博士后给予更大的激励政策。制定《博士后研究人员优秀科研成果奖励办法》，给予获得优秀科研成果的博士后奖励。**四是保障到位。**规范并提高博士后合作教师条件，对博士后合作教师的在研项目提出明确要求，强化博士后来校工作的科研条件和环境保障。

中国博士后科学基金于 1985 年设立，是国家专门为在站博士后研究人员设立的科研基金，主要分面上资助和特别资助两种类型。面上资助，标准为一等 8 万元/人、二等 5 万元/人。特别资助，标准为 15 万元/人。
(研究生院 供稿)

保卫部积极开展防灾减灾工作

一是组织保安公司相关人员围绕突发事件应急处置程序、警报信号传递、防范和打击涉灾犯罪等内容开展突发情况处置演练。

二是在省红十字会的协作下，联合人事处举办 2018 年初级救护专题培训班，对 78 名教师与安保人员进行现场救护理论、心肺复苏操作、创伤救护等方面的培训。三是通过“平安福大”微信公众号推送防灾减灾救灾专题信息，向师生普及灾害发生时的基本防范技能。四是开展消防应急处置技能培训，对安保人员就火灾事件处理流程、消防器材使用、如何组织师生疏散等内容展开培训，提升灾害发生时应急处置能力。（保卫部 供稿）

校工会积极探索打造掌上“职工之家”

一是建立“福州大学工会”微信公众号。目前公众号共发布图文 55 篇，总阅读量为 22305 人次。同时建立了实名制会员信息系统，健全数据准确、动态管理的会员信息基础数据库，打通联系服务职工的“最后一公里”。二是构建“互联网+精准服务”体系。以职工需求为导向，开通健康服务、职工书屋、3S 课堂教工课程培训、文体协会、福利派送以及惠民资讯发布等服务，推动工会线上线下服务相融合，零距离服务教工。三是推进“互联网+节日服务”。以节假日为主题，搭建节日文化服务平台，为全校教工提供多类型免费或者特惠服务活动，如冬至送温暖、元旦礼遇抽奖，春节随手拍、读书节线上阅读分享、“5·20”真情大告白等，满足广大教职工日益增长的多样化需求。（校工会 供稿）

图书馆采取系列举措推动学科发展服务

一是健全学科服务团队。在图书馆具有副高职称或者在查新站、情报与自动化部、资源建设与编目部从事专业工作的人员中选聘近 30 人为文献服务联络员，成立资源、数据库、素养、信息 4 个学科服务支撑团队，与学校高层次拔尖人才、部分新进教师、研究人员等进行一对一对接，为其提供文献服务、参考咨询、用户培训、信息服务等。二是开展特色学科服务。推出嵌入式学科服务、ESI 推进工程、学科文献提供、科技查新参与文献信息服务等服务措施，每年为省教育厅和校内各单位提供高质量学科报告近百份，通过文献提供群为师生提供各类文献百余份。5 年共完成科技查新项目 3419 件，服务企事业单位 1000 余家；累计服务校内外师生超 4000 人次，检索论文共计 45565 篇次；完成校内外文献请求数 600 余次。三是加强学科服务指导。编写制作“图书馆服务推介”等课件下院系巡回推广；组织举办“如何发表高被引 SCI 论文”“如何发表高被引 SCI 论文”等培训报告会近 10 场。依托《信息检索》课程，组织一年级研究生开展科技查新竞赛，并举办相应培训活动等。

（图书馆 供稿）